

# Délégués de la Croix-Rouge suisse

**Coopération internationale**

**Croix-Rouge suisse**





## **Délégués de la Croix-Rouge suisse**

### **Informations générales**

La Croix-Rouge suisse (CRS) fournit une aide humanitaire dans des pays touchés par des catastrophes ou des conflits. Elle soutient en outre des programmes à long terme dans le domaine de la santé et dans le cadre de la coopération au développement. En Afrique, en Asie, en Europe orientale et en Amérique du Sud, la CRS met en œuvre des projets et des programmes en étroite collaboration avec des partenaires locaux (sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ou ONG locales).

Les besoins en délégués sont limités, car on recourt en priorité aux ressources disponibles sur place. Les missions se déroulent en équipe et sont toujours liées à un mandat de formation en faveur des partenaires et des collaborateurs locaux. Les délégués doivent donc bénéficier d'une solide formation de base et d'une sérieuse expérience professionnelle dans leur domaine.

Le contexte institutionnel dans lequel les spécialistes engagés par la CRS accomplissent leur mission peut être de deux types:

- programmes propres à la CRS en collaboration avec des partenaires locaux, principalement dans le domaine de la reconstruction et de la coopération au développement
- programmes de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en faveur de l'aide d'urgence ou dans le domaine de la coopération au développement

## Types de missions

### Coopération au développement

- Santé communautaire (soins/prévention)
- Renforcement des services de santé publics
- Ophtalmologie
- Transfusion sanguine
- Développement organisationnel des Sociétés de la Croix-Rouge
- Création de revenu

### Reconstruction/réhabilitation

- Reconstruction dans les domaines de la santé, du logement et de la formation
- Soutien aux services sociaux dans les domaines de l'éducation et de la santé
- Programmes médico-techniques

### Aide humanitaire

- Gestion de catastrophes
- Aide aux réfugiés et aux populations déplacées
- Lutte contre la misère
- Prévention des catastrophes

## **Professions**

Pour participer à l'exécution de ses programmes, la CRS engage:

- des médecins
- du personnel en soins infirmiers (avec formation complémentaire/spécialisation)
- des coordinateurs bénéficiant d'un large éventail de connaissances et justifiant de compétences managériales
- des experts financiers
- des logisticiens
- des ingénieurs en génie civil/chefs de chantier/architectes
- des ingénieurs en hydrotechnique/en génie sanitaire

## **Exigences**

Compte tenu des tâches difficiles et multiples qui les attendent, les délégués de la CRS doivent répondre à des exigences élevées et variées.

Seuls les candidats remplissant les conditions minimales suivantes pourront être chargés d'accomplir une mission à l'étranger:

- Formation professionnelle:
  - diplôme de médecin reconnu par la Confédération, de préférence avec spécialisation en santé publique
  - diplôme d'infirmier/-ère en soins généraux avec une spécialisation comme infirmier/-ère de santé publique ou sage-femme
  - diplôme de fin des études (économie, ethnologie, sociologie, santé publique, etc.)
- plusieurs années d'expérience professionnelle dans la coopération au développement ou dans l'aide humanitaire
- expérience à l'étranger dans un pays du tiers monde ou dans une région sinistrée
- très bonnes connaissances en anglais et/ou en français
- tact, empathie, ouverture aux valeurs et cultures différentes, sens de la diplomatie
- en bon état physique et psychique
- capacité d'adaptation aux situations difficiles

## **Lieu et durée de la mission**

Les missions proposées se déroulent essentiellement dans les pays en Europe de l'Est, en Afrique et en Asie. Leur durée est variable en fonction du contenu du projet.

- Aide humanitaire: de 1 à 3 mois
- Reconstruction: de 3 à 12 mois
- Coop. dév.: de 12 à 24 mois

## **Conditions d'engagement**

Outre une rémunération adaptée (versement en Suisse), la CRS offre aux délégués la prévoyance professionnelle ainsi que la possibilité de bénéficier d'une protection d'assurance complète.

De plus, elle leur fournit un logement adéquat sur place. Veuillez noter toutefois que dans certains pays votre famille ne pourra pas vous accompagner.

## **Poser sa candidature pour un poste vacant:**

Si l'une des offres publiées sur notre site [www.redcross.ch](http://www.redcross.ch) a éveillé votre intérêt, faites-nous parvenir sans attendre votre candidature. Nous examinerons votre dossier avec la plus grande attention. Sachez d'ores et déjà que vous devrez impérativement nous fournir les documents suivants:

- CV détaillé avec lettre d'accompagnement
- Copies de vos attestations de diplômes
- Copies de vos certificats de travail
- trois références professionnelles

Si votre profil correspond à nos attentes, notre service des ressources humaines fixera avec vous un rendez-vous pour un entretien. Etant donné le nombre élevé de candidatures, nous ne pouvons cependant prendre contact qu'avec les candidats satisfaisant aux critères définis.

## **Candidatures spontanées:**

Vous pouvez nous faire parvenir votre candidature en nous envoyant par courriel un CV détaillé ainsi que des copies de vos certificats (diplômes, certificats de travail) et une lettre d'accompagnement: **int\_hr@redcross.ch**.

Si vous avez la moindre question, n'hésitez pas à prendre contact avec nous, soit par courriel à **int\_hr@redcross.ch**, soit en nous écrivant à l'adresse suivante:

Croix-Rouge suisse  
Personnel Etranger  
Rainmattstrasse 10  
3001 Berne  
Tél. 031 387 71 11  
Fax 031 387 73 73

Nous vous remercions de votre intérêt et espérons que vous continuerez de suivre de près les activités de la Croix-Rouge suisse.

septembre 2014

